

9. PODNIKATELSKÉ FÓRUM ÚSTECKÉHO KRAJE

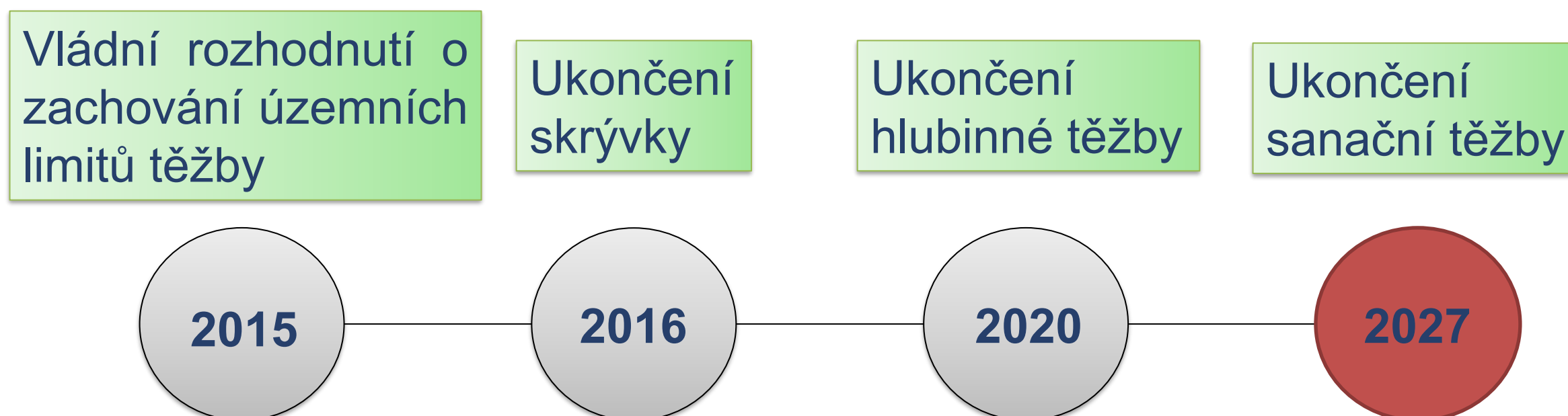
GREEN MINE

CELKOVÁ REVITALIZACE A RESOCIALIZACE LOMU ČSA



Útlum těžby – Proč řešíme rekvalifikace v uhelném regionu?

- Dlouhodobý, postupný a řízený proces → minimalizace sociálních dopadů a příprava na transformaci



→ Vývoj zaměstnanosti – řízený a postupný útlum

- Cca od r. 2015 postupný a plánovaný pokles počtu zaměstnanců z ~1800 na stovky
- 2020: uzavření hlubinné těžby, uvolněno cca 200 zaměstnanců
- 2024: poslední významná vlna uvolňování zaměstnanců – cca 500 zaměstnanců
- Část zaměstnanců přešla do jiných rolí v rámci skupiny, část odcházela rovnou do důchodu a ostatní našli uplatnění v jiných firmách

Vymezení projektu Green Mine

Partneři:



Termín realizace: 1. 1. 2024 – 31. 12. 2027

Work packages:

- WP 1 Veřejná páteřní komunikace
- WP 2 Modrozelená infrastruktura
- WP 3 Příprava rozvojové zóny Centrum
- WP 4 Kompetence pro nová odvětví
- WP 5 Výzkum a inovace spojené s využitím post-těžebních lokalit
- WP 7 Centrum edukace a popularizace

Podpora zaměstnanců – útlum s respektem

Skupina Sev.en poskytuje zaměstnancům uvolňovaným z pracovních pozic (nejen) na lomu ČSA dlouhodobě nadstandardní podporu.

- Nadstandardní odstupné: až 8násobek mzdy
- Burzy práce, úzká spolupráce s potenciálními novými zaměstnavateli
- Státní příspěvky ke zmírnění sociálních dopadů s restrukturalizací nebo útlumem činnosti právnických osob zabývajících se těžbou uhlí (vládní nařízení č. 342/2016 Sb.)

➔ Odpovědný přístup skupiny Sev.en = základ pro úspěšnou transformaci

➔ Projekt Green Mine navazuje na dlouhodobý zodpovědný přístup a přináší novou úroveň podpůrných aktivit zacílených na posílení uplatnitelnosti zaměstnanců v nových odvětvích a profesích transformovaného regionálního hospodářství.

Aktivita WP4 - Kompetence pro nová odvětví

WP4 se soustřeďuje na vytvoření a implementaci provázaného systému ucelených procesů a jednotlivých dílčích aktivit zaměřených na práci se zaměstnanci skupiny Sev.en, kteří jsou nyní zaměstnáni na lomu ČSA, u nějž se předpokládá v příštích letech postupný útlum.

- Podstatou dílčího projektu WP 4 je realizace škály poradenských a vzdělávacích aktivit
 - Dílčí projekt řeší problematiku zániku pracovních míst souvisejících s útlumem těžby na dole ČSA a přípravu propouštěných zaměstnanců na nové pracovní uplatnění na trhu práce
 - Je realizována systematická práce se zaměstnanci a jsou zajišťovány takové aktivity, které mají zlepšit potenciál jejich budoucího pracovního uplatnění po plánovaném útlumu těžby
- ➔ **WP4 tak fakticky vytvořil adekvátní zázemí pro skutečně aktivní práci se zaměstnanci, kterým hrozí ztráta zaměstnání v kontextu útlumu těžby – hovoříme o „Podpůrném programu“.**

Aktivita WP4 - Kompetence pro nová odvětví

Podpůrný program se zaměřuje na minimalizaci negativních dopadů na zaměstnance a jejich včasnému předcházení s cílem zajistit jejich přechod do nových ekonomických aktivit, resp. na nová pracovní místa, a pomoci v jejich přemístění a adaptaci v rámci skupiny Sev.en formou:

- Poradenství
- Relokace v rámci Skupiny Sev.en bez nutnosti rekvalifikací
- Reskillingu – jednoduché, krátkodobé rekvalifikace se zácvikem
- Upskillingu – náročnější a dlouhodobější rekvalifikace/vzdělávání

Cílovou skupinou projektu jsou zaměstnanci pracující v lomu ČSA, kteří jsou dotčeni / ohroženi ztrátou zaměstnání po útlumu těžby v lomu ČSA. Tato změna se dotkne zejména zaměstnanců společností Severní energetická a.s. a Sev.en Inntech a.s.

- do projektu vstupují pouze zaměstnanci v pracovním poměru s nositelem projektu, tj. Sev.en Inntech a.s.a
- Předpokládá se, že podpůrný program využije alespoň 115 zaměstnanců, z nichž alespoň 20 projde dalším vzděláváním.

Metodika práce „Podpůrného programu“

- Prvotní kontaktování vybraných zaměstnanců, resp. skupin zaměstnanců a základní představení aktivit programu
- Identifikace individuálního profilu klienta
- Úvodní školení – detailní informování o škále aktivit podpůrného programu
- Rekvalifikace (upskilling / reskilling)
- Individuální poradenství charakteru outplacementu
- Informace o volných místech a zprostředkování kontaktu s potenciálními novými zaměstnavateli
- Aktivity vedoucí k novému zaměstnání



Upskilling zaměstnanců

- Zaměřuje se prioritně na rozšiřování nebo prohlubování stávajících dovedností,
- Jde o jednoduché, krátkodobé rekvalifikace se zácvikem – především interní zácvik na nové místo
- Typické příklady vzdělávacích aktivit:
 - Řidič nákladních vozidel – rozšíření oprávnění
 - Rozšíření kvalifikace - školení jeřábníků, vazačů, manipulační vozíky, Dopravní a návěstní předpisy...
 - Klapkař

Reskilling zaměstnanců

- Cílí na získání zcela nový typ dovedností pro jiný / nový typ práce,
- Jedná se o náročnější, dlouhodobější rekvalifikace/ vzdělávání – ve většině případů zajišťované externím subjektem
- Typické příklady vzdělávacích aktivit:
 - Strojvedoucí
 - Elektromontér fotovoltaických systémů
 - Montér dobíjecích stanic pro elektro mobilitu
 - Svářeč

Ouplacementové podpůrné poradenství a aktivity

Manuál pro zaměstnance

při ukončení pracovního poměru

Vážení zaměstnanci,

uvědomujeme si, že ztráta zaměstnání představuje obrovskou životní zátěž. Chápeme, že toto může být pro vás a vaše blízké mimořádně náročné období. Chtěli bychom vám vyjádřit naši podporu a ujistit vás, že v tom nejste sami. Jsme připraveni vás provázet touto složitou etapou a poskytnout vám veškerou pomoc, ať už formou informací, rad, spolupráce s úřady práce nebo prostřednictvím této informační brožury.

Personální úsek

Výstupní formality si vyřídíte
v Zaměstnaneckém centru

Datum: _____

Čas: _____

Informace k nárokům plynoucím při ukončení pracovního poměru, Vypořádání závazků, Důležité interní a externí kontakty atd.

Jak se připravit na hledání práce

v období od 1. 11. 2024 do 15. 12. 2024 každé pondělí a středu (v časech : 8:00, 9:30, 11:00, 12:30 a 14:00 hodin) se budou konat ve školící místnosti ŘAS v Mostě konzultace pro zaměstnance, kteří ukončují pracovní poměr a hledají nové uplatnění na trhu práce.

Konzultace trvá 1,5 hodiny a nabídne užitečné informace:

- jak napsat profesní životopis
- jak se připravit na pohovor při výběrovém řízení
- jaké jsou nejčastější kladené dotazy na uchazeče o zaměstnání
- jak vyjednat o mzdě
- jak se vhodně obléknout atd.

Při konzultaci, kterou povede Denisa Najmanová z personálního oddělení, bude možnost praktických ukázek a přípravy životopisu v písemné i elektronické podobě.

Na odkaze níže najdete **rezervační formulář**, kde se ke konzultaci předem objednáte. Pokud nemáte možnost se objednat sami, požádejte svého nadřízeného. Účast na konzultaci oznamte svému nadřízenému, pokud se na ni objednáte v pracovní době.



<https://forms.gle/oFfv9KoPaM3WtW3f8>

Konzultace s kariérním poradcem:

Orientace na trhu práce, Pomoc s tvorbou životopisu, Jak se připravit na pohovor atd.

Nabídka volných pracovních míst

pro zaměstnance dotčené organizační změnou

Spříznění zaměstnavatelé

Rekultivace a.s.
Pozice: **Lesní dělník, Obsluha lesních strojů**
Místo výkonu práce: Záludí u Litvínova (areál dolu Hlubina)
Kontaktní osoba: Eva Langová, personální - mzdový referent, 602 536 732, e.langova@7group.cz

Elitdo a.s.
Pozice: **Elektromontér pro údržbu veřejného osvětlení, Technik pro údržbu veřejného osvětlení, Vedoucí elektromontér, Elektromontér, Montér / zámečník**
Místo výkonu práce: Most / Loupy
Kontaktní osoba: Pavla Rathoušková, specialista náboru, 261 344 242, prace@elitdo.cz

DTS Vrbenský a.s.
Pozice: **Automechanik (pneuservis), Řidič nákladního vozidla, Řidič pracovních strojů (křoubový dempr, dozer, kolový nakladač, kolové rypadlo)**
Místo výkonu práce: Most
Kontaktní osoba: Barbora Jeníčková, vedoucí úseku ekonomicko - personálních činností, 702 167 864, bjenickova@dts-as.cz

Ostatní zaměstnavatelé z regionu

AGC Automotive Czech a.s.
Pozice: **Obsluha strojního zařízení, Skladník, Provozní elektrikář**
Místo výkonu práce: Chudečnice
Kontaktní osoba: Jana Píchatová, HRBP, 476 163 344, jana.pichatova@agc.com

AIK KUNSTMANN Steel s.r.o.
Pozice: **Provozní zámečník (svářeč)**
Místo výkonu práce: Teplice
Kontaktní osoba: Zdeněk Doležal, jednatel, 777 115 935, z.dolezal@aik-kunstmann.cz

Alleima CZ spol. s r.o.
Pozice: **Obsluha svařovacích polopřístrojů, Jeřábčík, Provozní elektromontér**
Místo výkonu práce: Chomutov
Kontaktní osoba: Vladimír Franěk, HR Specialista, 724 914 420, vladimir.franek@alleima.com

Autodům Chomutov spol. s r.o.
Pozice: **Autoklempíř - karosář, Mechanik / Elektronik**
Místo výkonu práce: Most / Chomutov
Kontaktní osoba: Ivana Kroužková, personální, 720 966 874, krouzkova@autodummost.cz

AVE Ústí nad Labem s.r.o.
Pozice: **Řidič sk. C, Provozní zámečník**
Místo výkonu práce: Ústí nad Labem
Kontaktní osoba: Nataša Marková, specialista personální a mzdové agendy, 731 641 779, natasa.markova@ave.cz

Sběr nabídky volných pracovních míst z regionu:

Agregovaná nabídka volných pracovních míst zaměstnavatelů z regionu UK (v řádech vyšší desítek)

Ouplacementové podpůrné poradenství a aktivity



Burza práce

pro zaměstnance dotčené ukončením pracovního poměru

KDY

**29. října,
31. října**
od 8:30 - 16:30 hodin

KDE

V budově ŘAS,
Václava Řezáče 315,
Most – v prostoru
nad vestibulem

Nabídku pracovních míst představí renomované agentury
a zavedené firmy a instituce

Firmy a instituce:



Burza práce:
25 zaměstnavatelů z
regionu a personální
agentury představeny
ve 2 dnech v
prostorách Sev.en v
Mostě



Ouplacementové podpůrné poradenství a aktivity

HR podpůrný servis v rámci offboardingu – vše na jedno místě

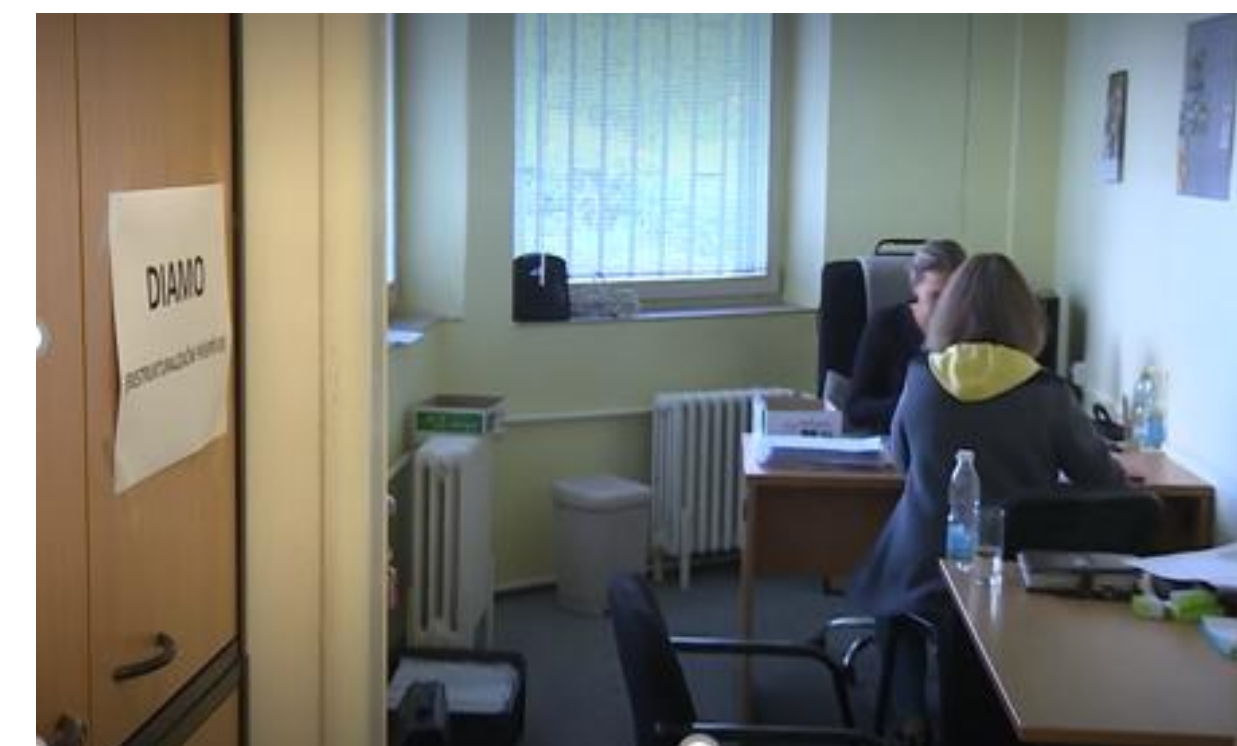
- Zřízení detašovaného pracoviště Úřadu práce Most a DIAMO s.p. v prostorách Sev.en - zaměstnanci individuálně rozplánování - každý má svůj termín a čas, tak aby nemuseli čekat.



Vyřízení výstupních
formalit



Detašované pracoviště ÚP Most



Detašované pracoviště DIAMO, s.p.

DĚKUJEME
ZA POZORNOST