



## **Podpora investorů v Ústeckém kraji z pohledu zaměstnanosti**

**JUDr. Jiří Vaňásek**

# AKTUÁLNÍ SITUACE NA TRHU PRÁCE – ÚSTECKÝ KRAJ

- **Počet uchazečů o zaměstnání** klesl na **49 979 osob**, jejich počet byl o 1 258 nižší než na konci předchozího měsíce, ve srovnání se stejným obdobím minulého roku je nižší o 6 961 osob.
- **Meziměsíční pokles evidovaných uchazečů o zaměstnání byl zaznamenán ve všech okresech kraje**, největší v okrese Litoměřice (-6,34 %, 5 508 UoZ), nejnižší v okresech Most (-0,34 %, 8 769 UoZ) a Ústí n. L. (-0,81 %, 8 180 UoZ).
- **Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu ve věku 15 - 64 let klesl na stávajících 8,8 %.**
- Počet hlášených volných pracovních míst mírně poklesl na **7 075**. Jejich počet byl o 17 nižší než v předchozím měsíci, ale o 2 417 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Přes mírný meziměsíční pokles se počet hlášených volných pracovních míst aktuálně pohybuje **na hranici historického maxima**. **Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 7,1 uchazeče**, z toho nejvíce v okrese Ústí n. L. (14,2 UoZ) a nejméně v okrese Litoměřice (4,6 UoZ).



# NABÍDKA A POPTÁVKA NA TRHU PRÁCE

- Přes příznivý vývoj na trhu práce, sledovatelný od 2. čtvrtletí roku 2014, **vykazuje český trh práce některé disproporce, pokud jde o rovnováhu mezi nabídkou a poptávkou.**
- Existují **obory a profese, které se potýkají s nedostatkem vhodné pracovní síly.**
- Na druhé straně lze spatřovat skupiny zaměstnání, kde i **přes relativně vysoké zastoupení vhodných uchazečů o zaměstnání nedochází k nivelizaci mezi nabídkovou a poptávkovou stranou trhu práce.**
- Z výše uvedených důvodů MPSV zpracovalo **analýzu nabídky a poptávky na trhu práce**, která se věnuje analýze příčin těchto problémů.
- Při zavedení vhodných opatření zvyšujících efektivitu regionální a profesní distribuce pracovní síly **disponuje český trh práce dostatečným počtem pracovních sil schopným uspokojit domácí poptávku.**

# NABÍDKA A POPTÁVKA NA TRHU PRÁCE

- **Pracovní síly se nedostává zejména v řemeslných profesích a technických povoláních.**
- **MPSV se proto zaměřuje na podporu souladu mezi požadavky na kvalifikaci a kvalifikační strukturou pracovní síly prostřednictvím následujících opatření:**
  - Příspěvek na podporu regionální mobility.
  - Podpora flexibilních forem organizace práce.
  - Kariérové poradenství.
  - Rekvalifikace.
  - Predikce trhu práce.
  - Spolupráce na trhu práce.

# Investiční pobídky

Hmotná podpora vytváření nových pracovních míst.

Výše hmotné podpory:

- 300 000 Kč na jedno nové pracovní místo zřízené ve zvýhodněné průmyslové zóně (Ostrava — Mošnov, Holešov, Most — Joseph),
- 200 000 Kč na jedno nové pracovní místo zřízené v územní oblasti s podílem nezaměstnanosti nejméně o 50 % vyšším, než je průměrný podíl nezaměstnanosti v ČR (Most, Bruntál, Ústí nad Labem, Karviná, Ostrava, Chomutov),
- 100 000 Kč na jedno nové pracovní místo zřízené v územní oblasti s podílem nezaměstnanosti nejméně o 25 % vyšším, než je průměrný podíl nezaměstnanosti v ČR (Děčín, Jeseník, Znojmo, Sokolov, Hodonín, Louny, Přerov).

# Investiční pobídky

Hmotná podpora školení a rekvalifikace zaměstnanců.

Výše hmotné podpory :

- v územní oblasti s podílem nezaměstnanosti nejméně o 50 % vyšším, než je průměrný podíl nezaměstnanosti v ČR, 50 % z nákladů na rekvalifikaci nebo školení zaměstnanců,
- v územní oblasti s podílem nezaměstnanosti nejméně o 25 % vyšším, než je průměrný podíl nezaměstnanosti v ČR, 25 % z nákladů na rekvalifikaci nebo školení zaměstnanců.

# Aktivní politika zaměstnanosti

- Kromě investičních pobídek realizuje Úřad práce ČR nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, jejichž cílem je **zajistit pracovní uplatnění obtížně zaměstnatelných cílových skupin**. Jedná se o mzdové příspěvky zaměstnavatelům, příspěvky na zřizování pracovních míst, rekvalifikace či příspěvky na zahájení samostatné výdělečné činnosti.
- V rámci **aktivní politiky zaměstnanosti bylo k 30. 4. 2016 aktuálně podporováno 7 542 osob** (k 30. 4. 2015 to bylo 7 336 osob).

## Osoby podpořené v rámci aktivní politiky zaměstnanosti

Ukazatel	Aktuální stav k 30. 4. 2016	Od počátku roku 2016
Veřejně prospěšné práce	341	280
Projekty ESF – veřejně prospěšné práce	2 422	833
Společensky účelné pracovní místo – zahájení samostatné výdělečné činnosti	263	40
Společensky účelná pracovní místa - vyhrazená	170	62
Projekty ESF - Společensky účelná pracovní místa vyhrazená	3 889	1 626
Chráněná pracovní místa - zřízení	331	88
Chráněná pracovní místa - zahájení samostatné výdělečné činnosti	7	1
Chráněná pracovní místa - provoz	38	4
Překlenovací příspěvek	7	5
Rekvalifikace uchazečů/zájemců o zaměstnání	74	249
<b>Celkem APZ</b>	<b>7 542</b>	<b>3 188</b>



**Děkuji za pozornost**