



ADVANTAGE
CONSULTING



Ústecký kraj

HSR-ÚK

Hospodářská a sociální
rada Ústeckého kraje

Popis relokačního procesu

Ing. Pavel Špaček
Area Sales Director

E-mail: spacek@acjobs.cz



15
LETA

LIDÉ NA
SPRÁVNÝCH
MÍSTECH



Obsah

- Situace na trhu práce
- Proč cizince láká právě Česko
- Přínosy pro zaměstnavatele
- Na co si dát pozor
- Cizinci v Česku
- Popis relokačního procesu + příklad (*časová osa*)



▶ Situace na trhu práce

Situace na trhu práce

- firmám v Česku **chybí téměř půl milionu lidí** (15-20 000 IT odborníků)
- na úřadech práce je registrovaných nejméně lidí za posledních 22 let
- nedostatek pracovní síly mohou alespoň částečně vyřešit cizinci
- zatímco zaměstnanci jsou spokojeni, protože jim to přináší nebývalý růst platů, podnikatelům přibývají vrásky
- nedostatek zaměstnanců má **negativní vliv také na fluktuaci**, protože zvyšuje tlak na stávající zaměstnance
- najít zaměstnance, který je spolehlivý, pracovitý a loajální (*navíc v době historicky nízké nezaměstnanosti*), není vůbec snadné, proto se firmy ohlížejí i za hranice
- situace na českém trhu práce tak činí ze schopných expertů velmi žádané zboží

Zdroj: ihned.cz



▶ **Proč cizince
láká právě
Česko**

Proč cizince láká právě Česko

- Česko je v regionu střední a východní Evropy druhou nejatraktivnější zemí z pohledu migrace pracovních sil (*první je Rakousko*)
- cizince neláká pouze **atraktivní mzda**, ale především **celkový životní standard** v zemi: snadno **dostupné bydlení**, **propracovaný systém veřejné dopravy**, **kvalitní zdravotní péče**, **dostupnost vzdělávání**, funkční a bezpečný stát.
- cizincům se také líbí **česká kultura**, často obdivují krásy měst a množství hradů a zámků v celé zemi
- podpora ze stran zaměstnavatelů (*relokační balíčky*)

Zkrátka, Česko je pro cizince atraktivní zemí a není to jen otázka bezpečnosti, nýbrž také kvality života obecně. Platy stále rostou a okolní prostředí se viditelně zlepšuje.

Zdroj: ihned.cz



▶ Přínosy pro zaměstnavatele

Přínosy pro zaměstnavatele

- **vyřešení personálního nedostatku** (*kvalifikovaný kandidát se vzděláním a požadovanou praxí*)
- **multikulturalita** (*zaměstnanci si rozšiřují pohledy budují pochopení vůči jinakosti*)
- **vyšší kreativita** (*lidé z odlišných kultur mají více postřehů a nápadů, než tým, který je čistě homogenní*)
- **jazyky** (*ostatní zaměstnanci se mohou zlepšovat v cizím jazyce*)
- **loajalita a motivace** – relokační proces trvá nějaký čas a pokud jím zaměstnanec úspěšně projde, je často loajálnější než místní zaměstnanci



▶ Na co si dát pozor

Na co si dát pozor

- firmy musí vytvořit cizincům podmínky a přizpůsobit firemní infrastrukturu (*dvojjazyčné materiály, jazykově vybavení kolegové atd.*)
- **komunikační bariéry** – u zaměstnanců z různých zemí k nim dochází snadněji
- **předpojatost vůči zaměstnanci** z jiného kulturního prostředí může kvalitativně narušovat pracovní atmosféru. Na druhou stranu, předsudky některých zaměstnanců se časem mohou odbourat.



Cizinci v Česku

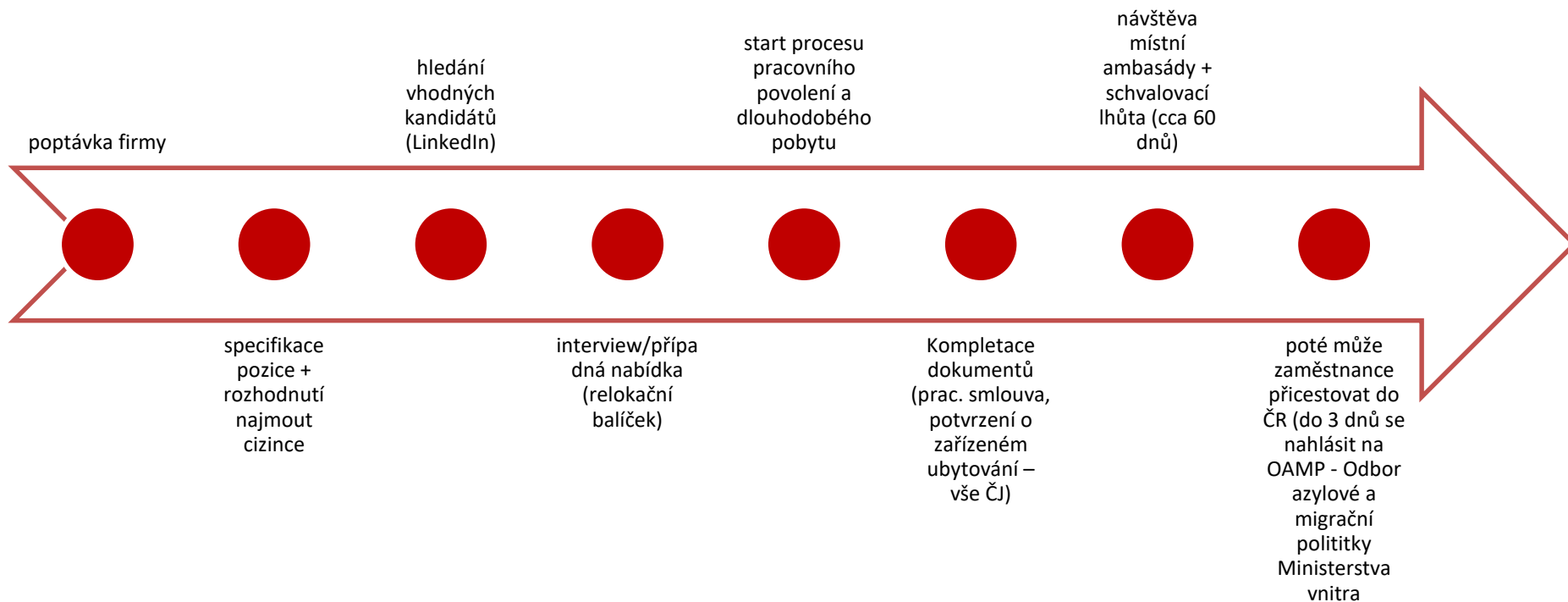
10 největších skupin cizinců žijících v České republice (podle jednotlivých zemí):

1. Ukrajina – 120 431 osob
2. Slovensko – 113 177
3. Vietnam – 60 296
4. Rusko – 37 201
5. Německo – 21 315
6. Polsko – 20 831
7. Bulharsko – 14 312
8. Rumunsko – 13 119
9. USA – 9039
10. Mongolsko – 8357

Zdroj: statistika MVČR (předběžné čtvrtletní údaje;
2004/06 - 2019/03)



Popis relokačního procesu



V AC se zaměřujeme především na kvalifikovanou pracovní sílu (*zejména odborníky v oblasti informatiky*), kterou nacházíme v zemích mimo EU, např. Brazílie, Turecko, Pákistán, Tunisko, atd. V EU je naše aktivita nižší, protože okolnosti jako výrazná nezaměstnanost, bezpečnostní hrozba a podobně cizince k relokaci do ČR tolik nenutí.





**Kontaktujte nás,
rádi Vás navštívíme**



Ing. Pavel Špaček
Area Sales Director

Tel.: +420 777 498 776

E-mail: spacek@acjobs.cz

Adresa:

Advantage Consulting, s.r.o.
Budova IBC, Pobřežní 520/3
186 00 Praha 8

