



PORADNA PRO INTEGRACI

PROBLEMATIKA INTEGRACE ZAHRANIČNÍCH PRACOVNÍKŮ

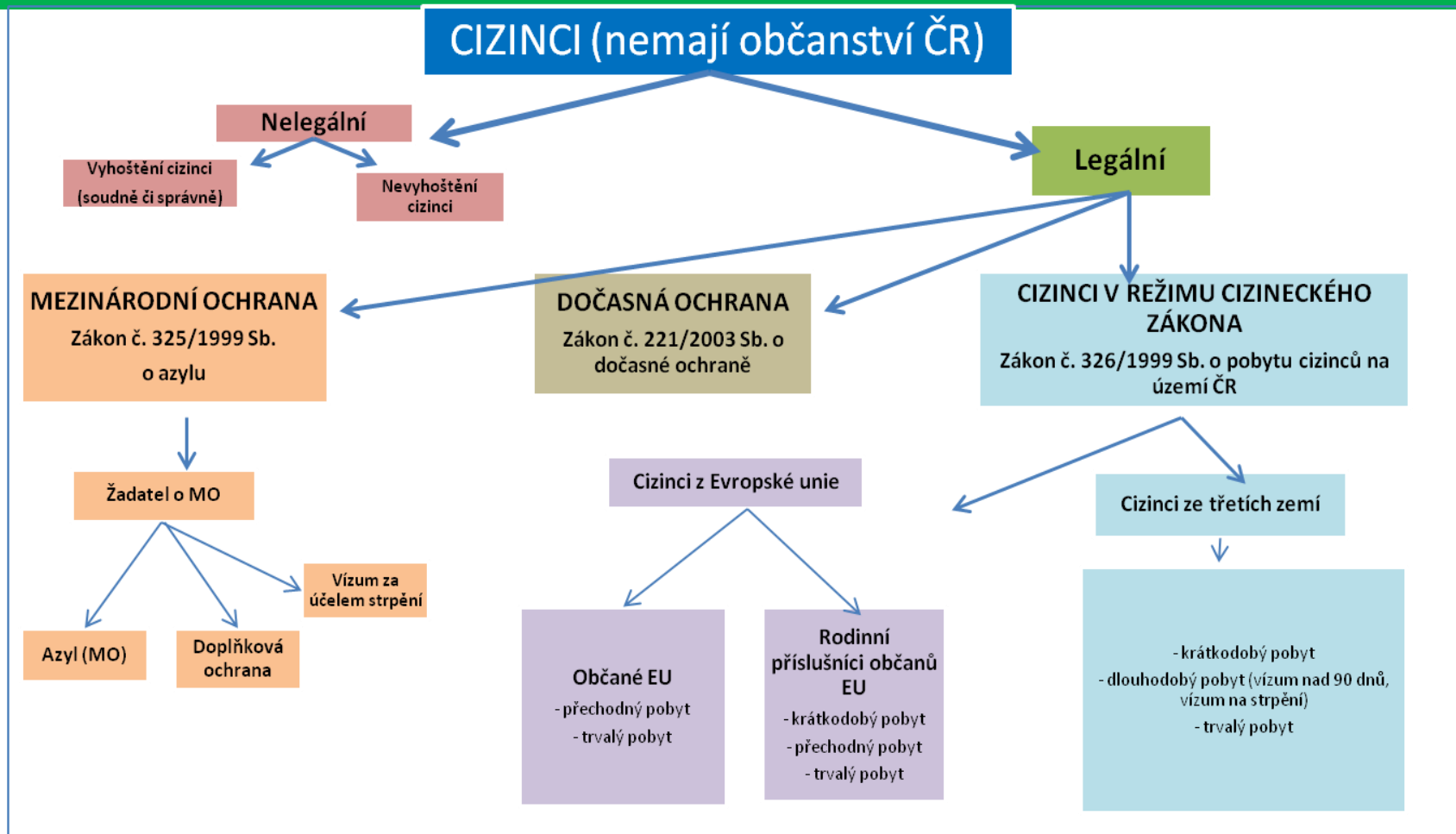
- nestátní nezisková organizace založená v roce 1997
- od roku 1999 KMC v Ústí n.L. (1.centrum v ČR)
- cílová skupina – v ČR legálně pobývajících cizinci (původem mimo EU)
- realizátor Centra na podporu integrace cizinců v UK
 - vznik 2009
 - v rámci režimu povinnost spolupracovat
- za rok cca 1200 klientů/3500 služeb

Posláním služeb PPI je pomoci s adaptací a s následnou úspěšnou a plnohodnotnou integrací legálně pobývajících cizinců na území ČR do majoritní společnosti a zaměřit se na prevenci negativních jevů spojených s cizineckou problematikou.

Integrace

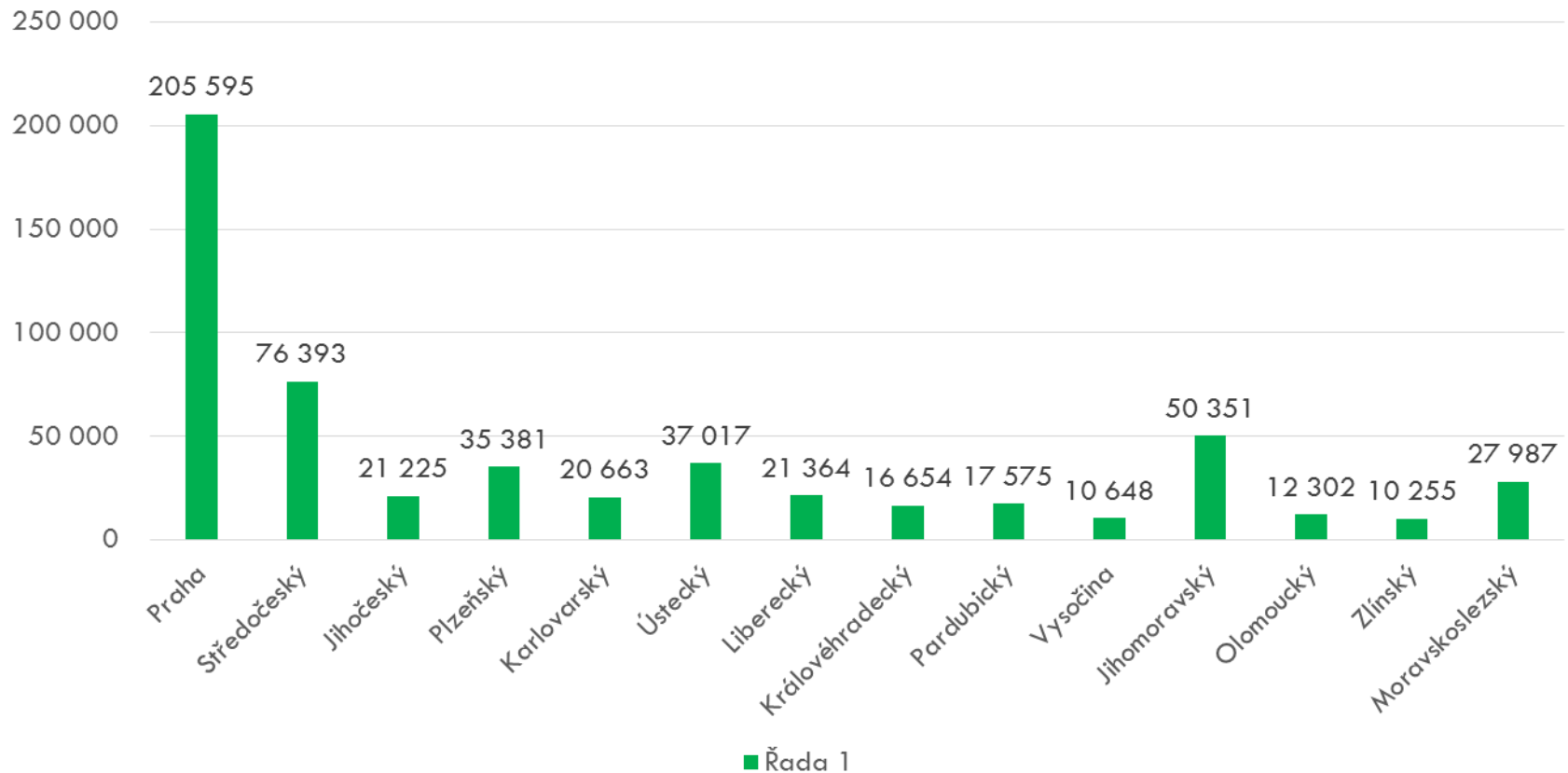
- ▶ Priority integrace cizinců:
 - ▶ znalost českého jazyka
 - ▶ ekonomická soběstačnost
 - ▶ orientace cizince ve společnosti
 - ▶ bezproblémové soužití s majoritní společností

Druhy pobytu



Cizinci s povoleným pobytem na území České republiky dle krajů k 31.12.2018

Cizinci celkem 564 345

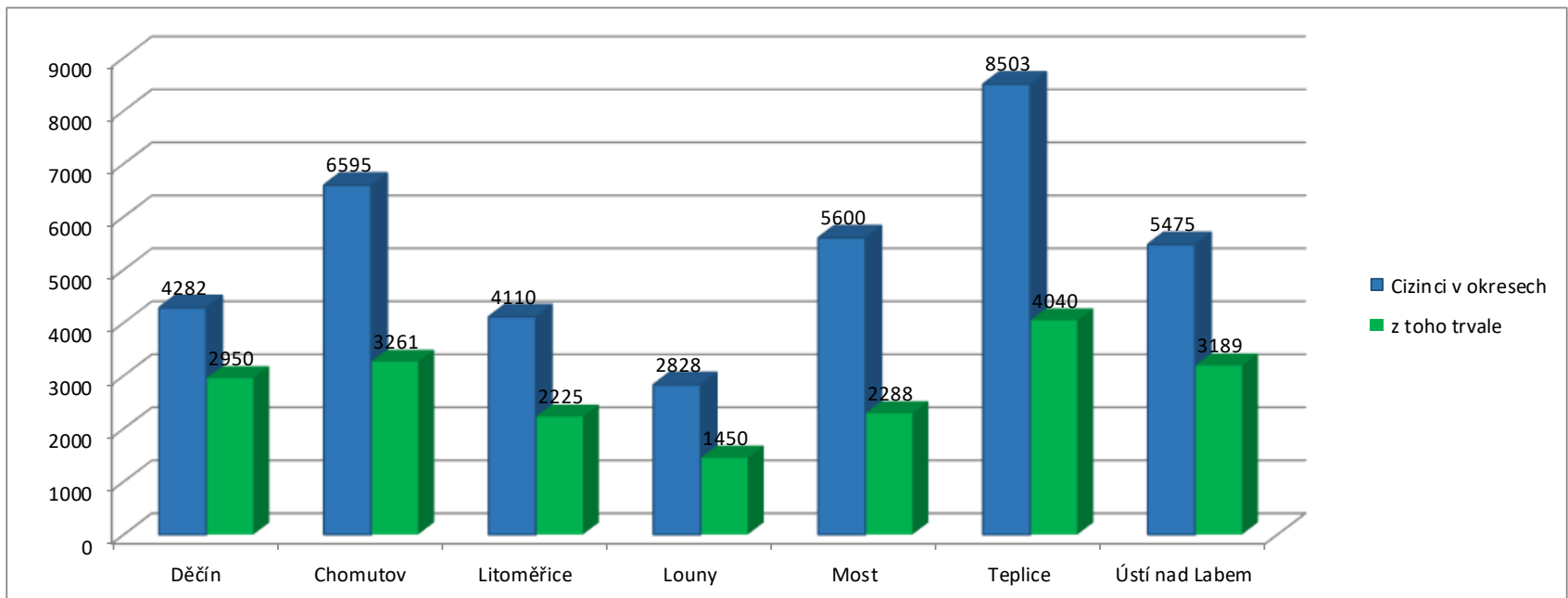


Počet cizinců s povoleným pobytem v ČR - TOP 10 – porovnání 2018/2015

ke dni 31.12.2018			ke dni 31.7.2015		
Ukrajina	131 302	23,3 %	Ukrajina	104 558	22,8 %
Slovensko	116 817	21,1 %	Slovensko	99 338	21,7 %
Vietnam	61 097	10,8 %	Vietnam	56 665	12,4 %
Rusko	38 033	6,7 %	Rusko	34 787	7,6 %
Německo	21 267	4,4 %	Německo	20 253	4,4 %
Polsko	21 279	3,8 %	Polsko	19 724	4,3 %
Bulharsko	15 593	2,7 %	Bulharsko	10 657	2,3 %
Rumunsko	14 684	2,6 %	Rumunsko	8 538	1,9 %
Spojené státy americké	9 510	1,7 %	Spojené státy americké	6 292	1,4 %
Mongolsko	9 075	1,6 %	Mongolsko	5 813	1,3 %
občané EU	232 493	41,2 %	občané EU	191 855	41,8 %
občané třetích zemí	331 852	58,8 %	občané třetích zemí	266 855	58,2 %

Cizinci s povoleným pobytem na území Ústeckého kraje k 31.12.2018

Cizinci v ÚK



Zahraniční zaměstnanci

- Nejčastěji z Ukrajiny, Mongolska, Vietnamu, Srbska ale i Nepálu, Indie, Filipín, Ázerbajdžánu, Gruzie, Bangladéše
- EU nejčastěji Bulharsko, Rumunsko, Polsko, Slovensko – pozor Centra mohou poskytovat služby pouze cizincům ze třetích zemí
- Bez pomoci agentur a zprostředkovatelů není možné pracovníky sehnat
- Velká část zaměstnavatelů nemá zkušenost se zaměstnáváním pracovníků ze zahraničí
- Přijíždí ve velkých počtech do malých obcí či měst
- Kvasiny - vznik Koordinačního centra
- Navyšování kvót

Nejčastější otázky nově příchozích

- Sloučení rodiny – manželka, manžel, děti
 - často přichází s informací, že to nejde
 - toto je častý důvod odchodu ze zaměstnání
- Změna zaměstnavatele – špatné informace od náboru, první dojem, překvapení, informace od jiných náborářů, nechápe mzdový lístek – nově bude upraveno v novele
- Nostrifikace – plán do budoucna - uplatnění v oboru
- Výuka češtiny - velký zájem a chuť učit se česky u pracovníků z Ukrajiny, často je i zaměstnavatelé motivují
- Bydlení, prodloužení pobytu, trvalý pobyt, nákup nemovitosti
- VZP, MŠ, ZŠ, SŠ

Negativní zkušenosti

- Špatné nebo žádné informace x záměrně špatné informace, vytváření závislosti na zprostředkovateli, zaměstnavatelé by se měli zajímat, jaké informace dostávají jejich pracovníci
- Přesčasy, svátky
- Hygiena v ubytovacích zařízeních, střídání na postelích podle směn, klidně i 20 lidí ve 3+1, neúměrné ceny, skupování bytů
- Nevyplácení celé nebo části mzdy u krátkodobých víz, Úřad práce nedokáže hájit práva cizinců, kteří nemají trvalý pobyt
- Placení za drahé služby či služby, které jsou zdarma; zneužívání situace – špatná orientace zahr. pracovníků a jejich závislost na zprostředkovateli

Lokální prostředí

- Špatná dostupnost zdravotní péče – lékaři neregistrují nové pacienty, dlouhé čekací lhůty na vyšetření, rodinní příslušníci s komerčním zdravotním pojištěním jsou odmítáni k běžnému ošetření (možní jsou jen nasmlouvání lékaři či ošetření na pohotovosti).
- Školy (ZŠ, MŠ, SŠ) - povinná školní docházka, žáci přichází v různém věku a během celého školního roku bez znalosti ČJ. Složitá komunikace s žáky a jejich rodiči. Školy si nevědí rady při příchodu většího počtu žáku, podpora o kterou mohou žádat trvá dlouhou dobu.
- Další infrastruktura – MHD, odpady, parky, sportoviště.
- Naopak vznik prodejen potravin a dalších obchodů.

Nástup a ukončení zaměstnání

- Nenastoupí k zaměstnavateli – přetahování zaměstnanců
- Získaní zaměstnanci nesplňují předem dané požadavky – neprojdou zdravotní prohlídkou
- Návrat na Ukrajinu za rodinou
- Přijedou a zaměstnavatel je nezaměstná ani na jeden den a nezískají kartu
- Firma dokončí zakázku a už zaměstnance nepotřebuje

Nabízená pomoc

- Základní informace pro personalisty, orientace v cizinecké problematice – školení, podpora
- Kurzy sociokulturní orientace, přednášky, adaptačně-integrační kurzy/Vítejte v ČR – povinnost od roku 2021, platí cizinec
- Interkulturní asistenti - pomáhají při tlumočení na úřadech, školách atd. – vysoká vytíženost - oslovuje cizinec či instituce
- Poradenství pro cizince – právní, sociální, ve vzdělávání
- Kurzy českého jazyka - omezená kapacita, přizpůsobení skupině, nemůžeme vzdělávat zaměstnance pro firmu

Integrační vlivy – odpovědnost zaměstnavatelů

- Situace ve společnosti – celkově, sousedské vztahy (ubytovny)
 - i malé množství nově příchozích pracovníků může hodně ovlivnit jejich vnímání
 - pití alkoholu, hluk, výtržnosti a rvačky
 - vyjádření o lepších mzdových podmínkách pro zahraniční pracovníky
 - špatná informovanost
- Komunikace se samosprávou a dalšími institucemi v místě ubytování i v místě zaměstnání
- Seznámení se sociokulturním prostředím, odkud pracovníci pochází
- Zaměstnavatel by se měl zajímat o své zaměstnance i mimo pracoviště - soužití s majoritou v daném regionu, může mít vliv i na majoritu v celé ČR

- Centrum na podporu integrace cizinců v ÚK
- asistence na pracovištích OAMP MVČR
- monitoring a asistence u zaměstnavatelů
- interkulturní asistenti
- opatrovníci pro PČR
- asistence a poradenství pro instituce a veřejnost
- uvítací kurzy pro nově příchozí cizince
- podpora pro pedagogy a školy

Děkuji za pozornost

Jan Kubíček

vedoucí Centra na podporu integrace cizinců v Ústeckém kraji

Poradna pro integraci

Velká Hradební 33

400 21 Ústí nad Labem

(v budově Národního domu)

- Tel./fax: 475 216 536
- E-mail: usti@p-p-i.cz
- www.p-p-i.cz , www.centrumcizincu.cz , www.barevnaplaneta.cz

