



**Úřad práce ČR**

**Strategický projekt  
POZATR**



Úřad práce ČR

# Základní údaje

- **Doba realizace:** 2022 – 2027
- **Náklady:** 870 mil. Kč
- **Cíle projektu:**
  - nabídnout jednoduše dosažitelnou komplexní pomoc v oblastech zaměstnanosti, vzdělávání, poradenství a sociální pomoci těm, kteří jsou dotčeni transformačním procesem
  - zapojit a podpořit osoby a podniky které jsou dotčeny transformačním procesem



Úřad práce ČR

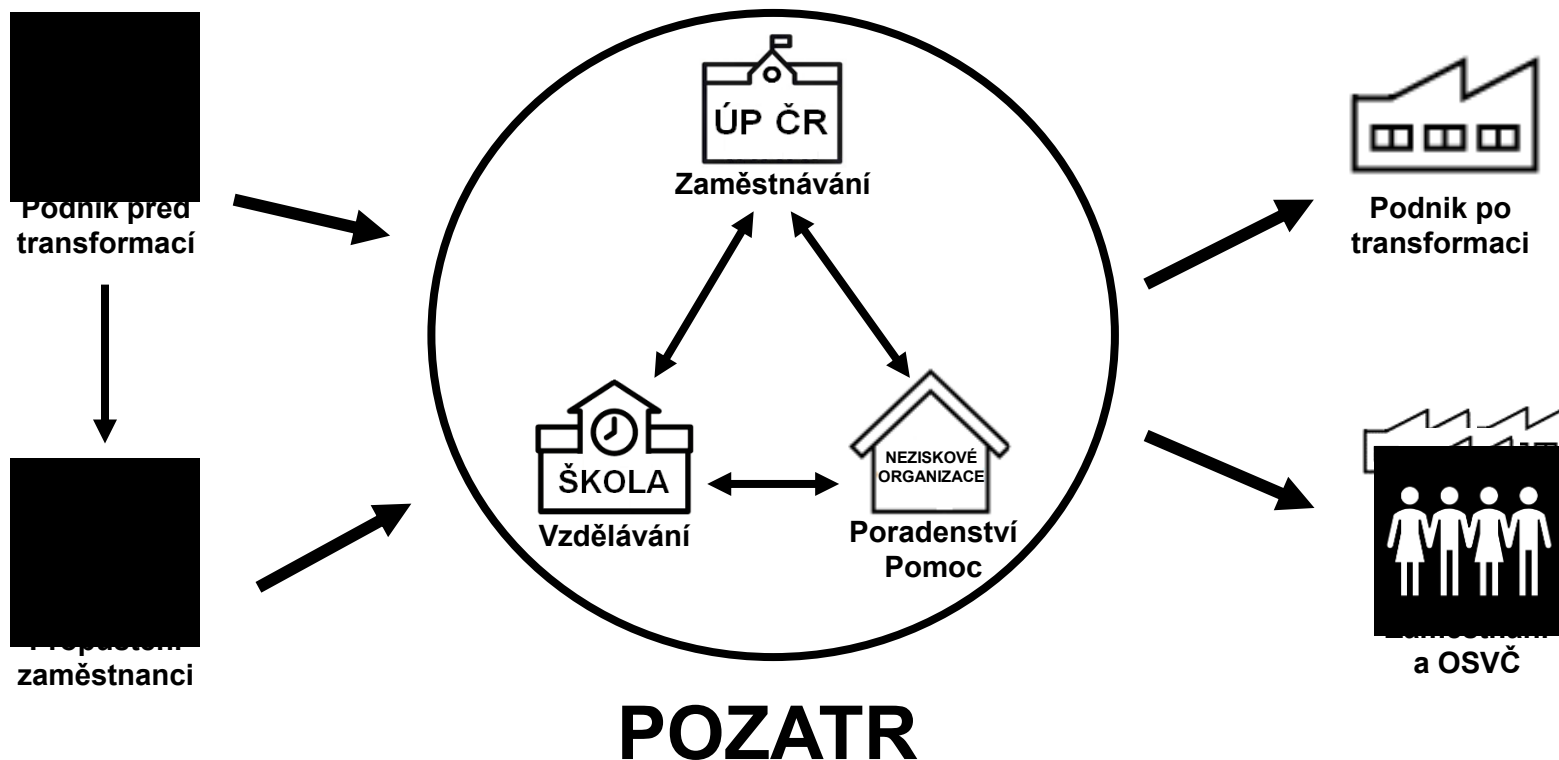
# Základní údaje

- **Realizace:** projekt nabízí unikátní spolupráci cca 30 partnerů, díky čemuž dokáže nabídnout komplexní řešení problémů v rámci dobře propojených aktivit.
- **Stav připravenosti:** probíhají jednání s partnery, oslovování podniků, komunikační sítě a zázemí pro realizaci připraveny. Dobrá dostupnost služeb projektu je zajištěna lokálními pracovišti Úřadu práce s vyškolenými pracovníky, proto případná administrace bude pro cílovou skupinu co nejjednodušší a podpoří zapojení cílových skupin.



Úřad práce ČR

# System transformace





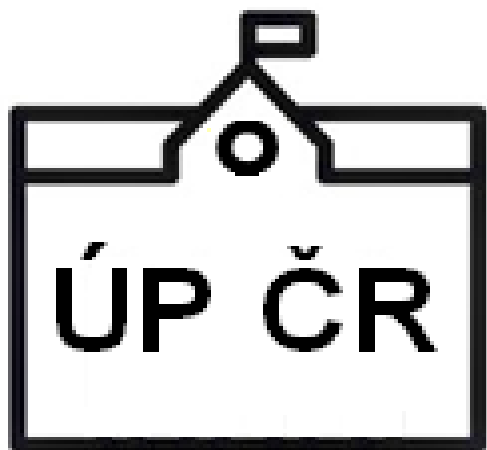
Úřad práce ČR

# Úřad práce ČR

- Nositel projektu a know - how

## Role v projektu:

- Propojuje cílovou skupinu mezi partnery s konečným výstupem na trh práce
- Aktivně vyhledává a spolupracuje se zaměstnavateli s transformačním plánem či nově vznikajícími zaměstnavateli a OSVČ
- Realizuje aktivity vycházející ze zákona o zaměstnanosti
- Zprostředkovává nové zaměstnání
- Poskytuje příspěvky na podporu zaměstnávání/podnikání
- Zapojuje do projektu osoby, které z důvodu transformace ztratily zaměstnání.
- Souhrnně zajišťuje administraci projektu a poskytnuté podpory cílové skupině.





Úřad práce ČR

# Role partnerů: 2. ŠKOLY

- 20 středních škol Ústeckého kraje



## Role v projektu:

- Připravují a aktualizují vzdělávací programy
- Budují síť expertů
- Spolupracují se zaměstnavateli při poskytování poradenství a školení na míru
- Zajišťují rekvalifikace
- Podporují a rozvíjí zavádění inovací a pokročilých technologií do praxe s ohledem na nízkouhlíkovou ekonomiku



Úřad práce ČR

# Role partnerů:

## 3. NNO

- 10 spolupracujících nestátních neziskových organizací



### Role v projektu:

- Působí přímo v místech dotčených transformací
- Spolupracují na poskytování poradenství
- Poskytují registrované sociální služby a dluhové poradenství cílové skupině
- Spolupracují při zprostředkování vhodného zaměstnání
- Spolupracují na zajištění podpůrných aktivit vedoucích ke zvyšování environmentální gramotnosti obyvatel
- Oslovují cílovou skupinu mimo systém



# Klíčové aktivity

Úřad práce ČR

- **Vzdělávání a budování vzdělávacích kapacit** – zajištění potřebného vzdělávání jak v akreditovaných, tak i neakreditovaných kurzech pro zaměstnance, OSVČ a uchazeče o zaměstnání s ohledem na potřeby trhu práce. Aktivita také zahrnuje vytváření nových vzdělávacích prostor u partnerů (drobné stavební úpravy, nezbytné vzdělávací pomůcky a přístrojové vybavení).
- **Zaměstnávání a podpora podnikání** – pomoc a zprostředkování vhodného zaměstnání, a to i pomocí mzdové podpory. Do aktivity je zahrnuta i finanční podpora pro začínající podnikatele.
- **Poradenský a motivační program** – komplexní poradenství, které propojuje jednotlivé aktivity s cílem úspěšného absolvování projektu.
- **Sociální a environmentální aktivity** – podpora a pomoc při zmírňování dopadů na nejohroženější skupiny obyvatel, odborná sociální pomoc při začleňování zpět do společnosti a na pracovní trh, podpůrné environmentální aktivity.





Úřad práce ČR

**Děkuji za pozornost**

Úřad práce ČR  
Krajská pobočka v Ústí nad Labem  
Petr Hauf  
petr.hauf@uradprace.cz  
950 171 620